



Status og strategi for forskning St. Olavs Hospital HF

Grete Ottersen Samstad, helsefaglig sjef

... i samarbeid med
fagdirektør Gudmund Marhaug



Forskning ved St. Olavs Hospital

- Fortrinn – muligheter
- Ambisjoner
- Status
- utfordringer
- Strategi - tiltak

HUNT

Teknologi- hovedstaden !

Øya Helsehus HiST/DMF Mer

HiST?

NTNU/DMF

St. Olavs Hospital

Sintef →

Integrert
universitetssykehus

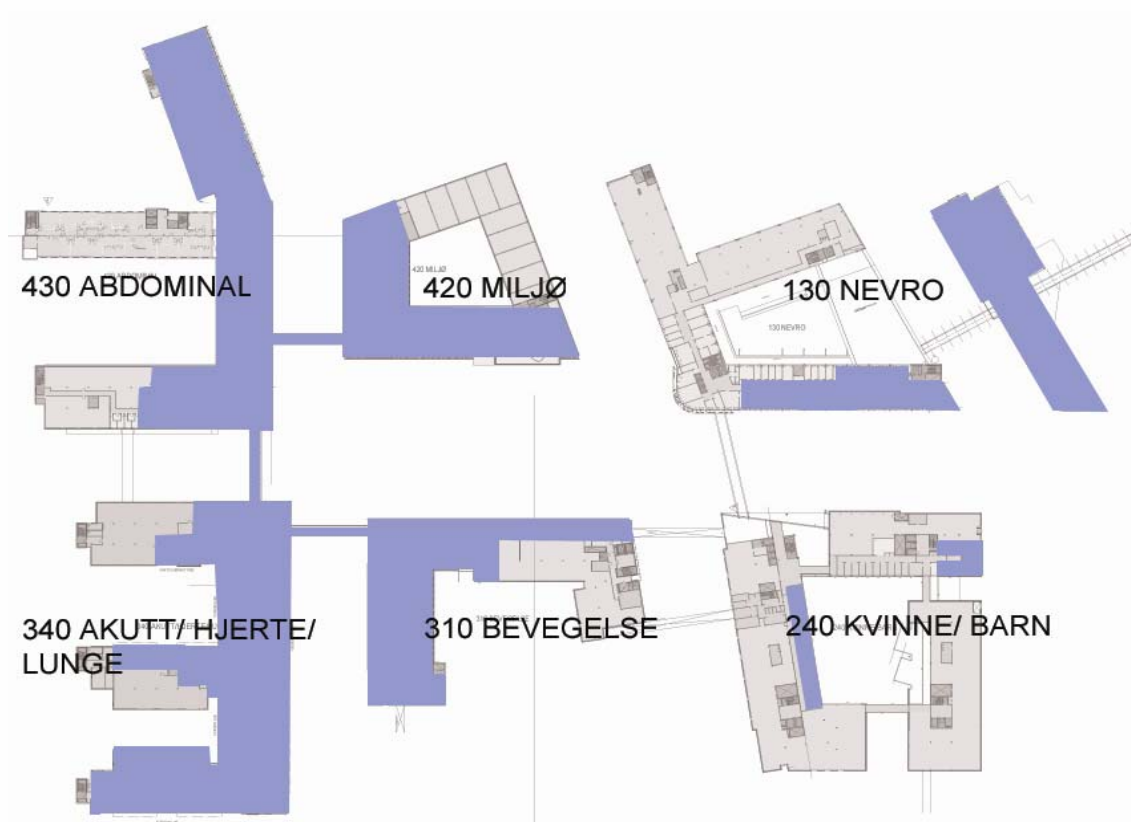
Regional Helsebygg
sykdomsbiobank

186 000 m²

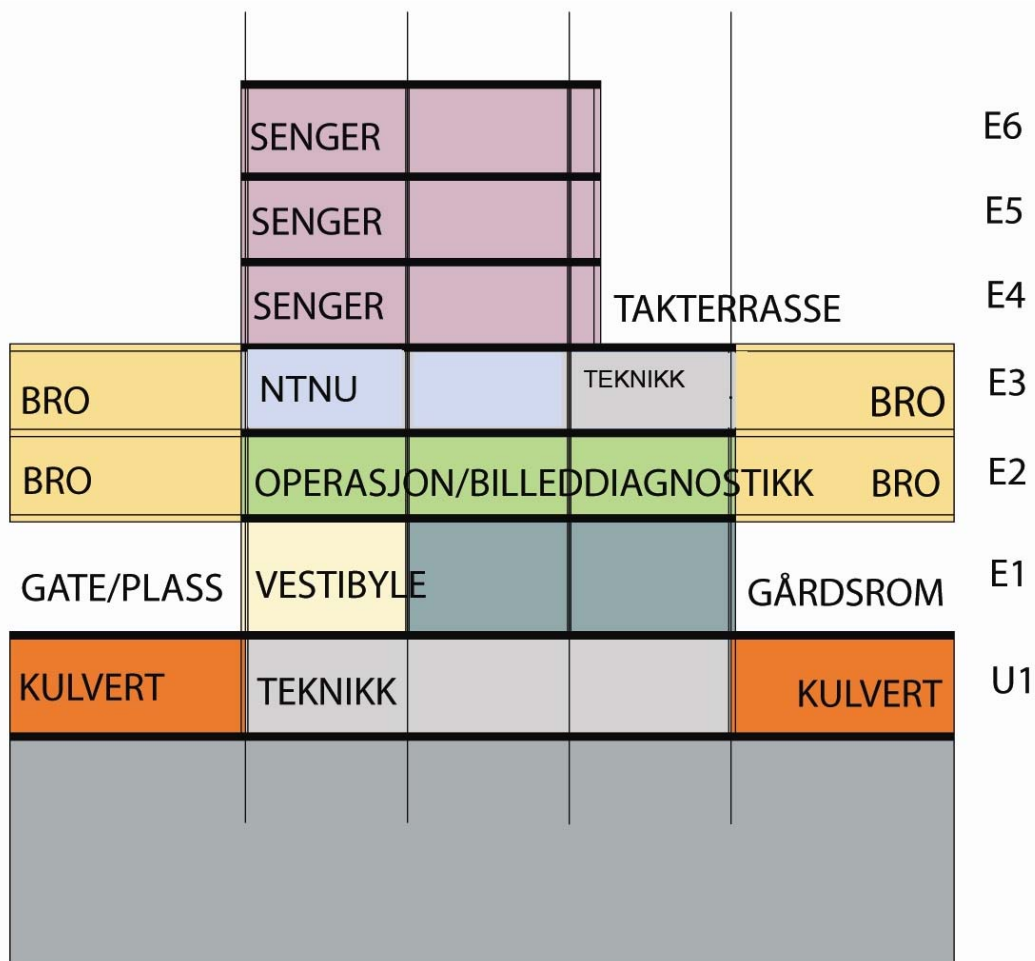
25 % NTNU-areal



NTNU-arealer i alle sentra



...mest i 3. etage



St. Olavs Hospital

som integrert universitetssykehus

- **samlokalisert med DMF**
- **særskilt finansiering (tilskudd) og**
- **utfyllende oppgaver som helseforetak og universitet**

tilrettelegger for

- **integrering av teori og praksis**
- **kopling av basalforskning opp mot klinisk forskning og omvendt**
- **bygging og drifting av regionale forskningsnettverk.**



Økonomisk samarbeid med DMF , eksempel

- Enhet for anvendt klinisk forskning
- Dyrestall
- Klinisk forskningspost, - permanent i nytt sykehus, - prøveetablering høst 2008
- Framtidens operasjonsrom (FOR)

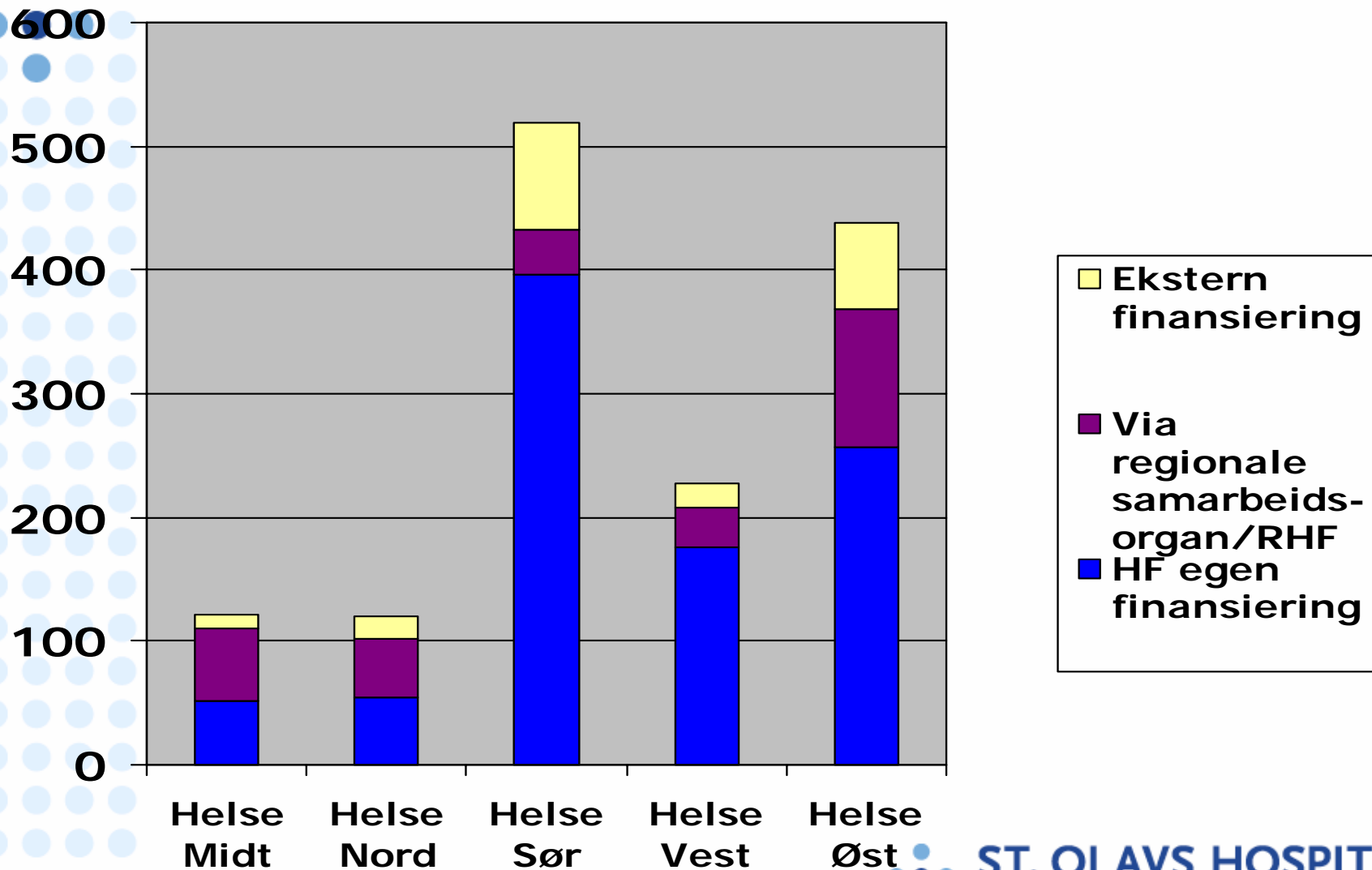
Utfordringer: Bygge kompetanse, rekruttere, skaffe penger...

Ambisjoner:

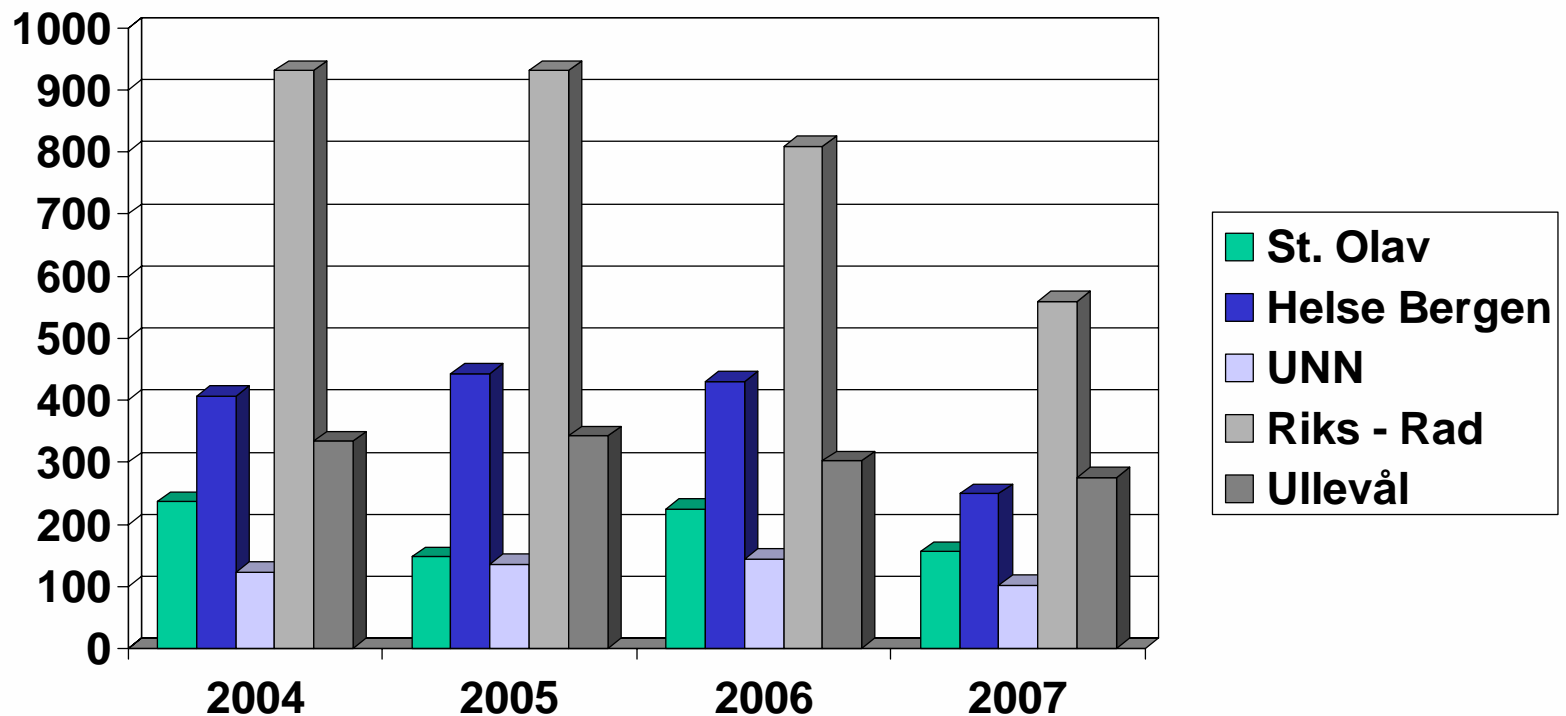
- 75 prosent med doktorgrad blant overlegene og psykologspesialistene
- 5 % med doktorgrad blant høgskoleutdannede
- 20 % med mastergrad blant høgskoleutdannede
- Forsking skal drives i samarbeid med nære kompetansemiljø, og tverrfaglig forskning skal stimuleres
- Større andel ekstern finansiering
...og flere publikasjoner



Forskningsfinansiering 2006, etter region. Mill. kr.



Antall publikasjonspoeng



Hva er en rimelig forskningssatsning ved St. Olav?

- Tilnærmet 1 % av bruttobudsjett
– 50 mill. kr
- Gir 50 forskerårsverk
- Grovt regnet en inntektsøkning for HMMH på 12 - 14 mill.kr



Forskning følger samme linje som øvrige lovpålagte oppgaver

Lederavtaler

- Forskningsproduksjon inngår som del av lederavtalen mellom adm. direktør og klinikkjefene





Egen strategi og handlingsplan

- Sentralt forskningsutvalg fra 2008
- Rapporterer til fagdirektør.
- Vil tildele ca. 3-4 millioner til pasientnær klinisk forskning (frikjøp til mindre prosjekter)
- Hensikt: Gjøre klinikere konkurransedyktig om eksterne midler

Hver klinikk (19)

- Forskningsutvalg med DMF-representant
- Utarbeider klinikkens forskningsstrategi
- Rapporterer til klinikksjef om aktivitet
- Utvalgsleder er medlem av klinikkens ledergruppe

Aktiviteten på klinikknivå

- Søknad om overlegepermisjon bør knyttes til et forskningsprosjekt
- Masteroppgaver bør knyttes til et forskningsprosjekt
- Fordypningsstillinger utlyses med krav om forskningsprosjekt på de fleste klinikker
- Flere klinikker klarer allerede å utnytte fordypningstid til forskning

Kontaktutvalget

DMF – St. Olavs Hospital

Stimulerer:

- Nasjonale kompetansesentra
 - for eksempel sammensatte lidelser, spinale lidelser og hodepine
- Driftsmidler til klinisk forskning
 - Mindre summer, dvs. 50 – 150 000 kr. til frikjøp til avgrensede prosjekter
- Slutføringsstipend master
- Ikke øvrige stipendmidler
 - Ivaretas av Samarbeidsorganet NTNU – Helse Midt-Norge RHF



St. Olavs Hospital, Divisjon Psykisk helsevern

- Alle DPSene har opprettet egen enhet for forskning og fagutvikling
- Disse er stort sett besatt av klinikere i deltidsstilling som *bistår avdelingssjef* med saksbehandling og initiativ innen forskning, fagutvikling og undervisning

St. Olavs Hospital, Divisjon Psykisk helsevern

To nivåer

- (i) Leder ved DPSene har et etablert samarbeid med divisjonens sentrale forskningsenhet
 - Fokus på klinisk pasientnær forskning og utføres i hovedsak av deltidsklinikere
 - Ytre rammer:
 - Integrert i klinisk hverdag, - uaktuelt å opprette egne forskningslokaler.
 - Mulig unntak: Eget testrom for psykologiske tester
- (ii) Avdeling for forskning og fagutvikling (AFFU)
 - Forskningskompetanse
 - Samarbeidet med NTNU (Medisin, Psykologi, Sosiologi)

2010



2014

