

HELSE MIDT-NORGE RHF

STYRET

Sak 20/08 Helse Midt-Norge - overordnet strategi

Saken behandles i: Styret i Helse Midt-Norge RHF	Møtedato 28.02.2008	Møtesaksnummer 20/08
Saksbeh: Tor Harald Haukås		
Arkivkode: 012		
Saksmappe: 2007/583		

ADM. DIREKTØRS INNSTILLING:

1. Styret for Helse Midt-Norge RHF vedtar å sende forslag til revidert overordnet strategi – Helse Midt-Norge 2008-2020 ut på høring til helseforetakene. Høringsfrist er 1. april 2008.

SAKSUTREDNING:
Sak 20/08 Helse Midt-Norge - overordnet strategi

VEDLEGG OG ANDRE SAKSDOKUMENTER

Nummererte vedlegg som følger saken

Ingen

Utrykte vedlegg i saksmappen

Ingen

GJELDENDE FORUTSETNINGER

BAKGRUNN eller SAMMENDRAG

Styret i Helse Midt-Norge RHF ble i møte 22. mars 2007 orientert om at adm.dir. ville iverksette en revidering av felles overordnet strategi for Helse Midt-Norge. Omfanget av revisjonen skulle avgrenses, men ivareta medvirkning fra helseforetakenes ledelse, ansattes tillitsvalgte og brukerrepresentanter. Visjon og verdigrunnlag ble vedtatt i det regionale styret i juni 2003 og det er ikke vurdert som aktuelt å revurdere dette nå.

”Felles overordnet strategi for foretaksgruppen Helse Midt-Norge” ble vedtatt av styret for Helse Midt-Norge RHF 14. april 2004 (Sak 38/04). Strategien ble gjort gjeldende for perioden 2004-2007.

Den overordnede strategien tok opp i seg nasjonale føringer fra eier og grunnlagsdokumenter som tidligere var utviklet i helseforetakene i Midt-Norge. Strategien tok utgangspunkt i styringsdokumentet for Helse Midt-Norge og beskrev visjon, virksomhetside, verdier, mål og delmål for foretaksgruppen. En beskrivelse av trender og utviklingstrekk ble lagt til grunn for arbeidet.

Strategiprosessen ble tilrettelagt slik at store deler av foretaksgruppen var involvert på ett eller flere nivå. I den delen av strategiprosessen som omhandler roller og ansvarsdeling (Masterdokument om roller og ansvar) ble det lagt opp til en involveringsprosess før det ble endelig vedtatt i styret for Helse Midt-Norge RHF.

Det ble igangsatt et arbeid for å implementere strategien i foretaksgruppen. Gjennomgående styringssystem og etablering av felles plattform for deling og distribusjon av informasjon (virksomhetsportal), er nå på plass og skal utvikles videre. Prosessen med å operasjonalisere måleområder, sikre felles forståelse for resultatkrav og forankre felles verdigrunnlag, er ikke fullført. Gjennom arbeidet med strategi for Helse Midt-Norge 2010, er det utarbeidet egen strategi for samhandling, strategi for bruk av private leverandører og en eierstrategi for foretaksgruppen med tilhørende plan- og utviklingsarbeid.

Forslag til revidert strategi for foretaksgruppen er sendt til høring hos helseforetakenes styrer, regionalt brukerutvalg og ansattes organisasjoner. Høringsuttalelsene følger som vedlegg til saksframlegget.

FAKTISKE OPPLYSNINGER VURDERING

Årlig melding til Helse- og omsorgsdepartementet vil hvert år oppsummere strategi og langsiktig plan for Helse Midt-Norge. Her rapporteres det også på krav og mål som er satt i Helse- og omsorgsdepartementets årlig oppdragsdokument. Omstillingsbehov og strategi fram mot 2010 er forsøkt fanget opp av prosjektet "Helse Midt-Norge 2010". Det er også vedtatt egne handlingsprogram for bl.a. rusbehandling og psykisk helsevern.

I forbindelse med statsbudsjettet for 2007 la Regjeringen fram en egen Nasjonal helseplan (2007-2010). Her vektlegges særlig behovet for sammenheng i helsetjenesten. Selv om det i Helse Midt-Norge er utviklet en egen strategi for samhandling, forelå ikke dette som en del av grunnlaget for utarbeidelse av felles overordnet strategi da dette arbeidet pågikk i 2003-2004.

Forslaget til revidert felles overordnet strategi er utformet for å ivareta og synliggjøre behovet for å styrke samhandlingsperspektivet.

Styret for Helse Midt-Norge RHF har iverksatt tiltak for en strammere konsernstyring og tettere oppfølging av helseforetakene i regionen. Den overordnede strategien skal være et verktøy for å sikre felles forståelse for rammer og mål for virksomheten. Forslaget til revidert felles overordnet strategi gir grunnlag for felles plattform og samvirke i foretaksgruppen.

Hovedmål besluttet av styret for Helse Midt-Norge RHF, og på dette grunnlag utvikles delmål, handlingsplaner og tiltak (i HF-ene og på RHF-nivå) som beskriver hvordan målene skal nås. Gjennom systematisk måling av resultater kan den enkelte leder og styret/styrene se om målene nås, eller om det må settes i verk tiltak for å snu en uheldig utvikling.

Foretaksgruppen har behov for å synliggjøre og sikre tilslutning om det felles verdigrunnlag som overordnet strategi bygger på. Ledere og medarbeidere i Helse Midt-Norge skal ta sine beslutninger og handle slik at foretaksgruppen når sine langsiktige mål. Dette forutsetter at strategien er kjent og blir brukt av alle ansatte. Prosessen med å operasjonalisere måleområder, sikre felles forståelse for resultatkrav og forankre felles verdigrunnlag, er ikke fullført. En konkret plan for gjennomføring av en slik prosess er derfor nødvendig og legges fram for styret i Helse Midt-Norge RHF sammen med endelig forslag til revidert overordnet strategi.

Prosess for revisjon av overordnet strategi:

- Presentasjon for ledelse og ansatte i RHF
(11. januar 2008)
- Presentasjon for direktørmøtet
23. januar 2008
- Presentasjon for informasjonsnettverk
24. januar 2008
- Drøfting av etikk og verdigrunnlag på regional ledersamling
6.-7. februar 2008
- Presentasjon for regionalt tillitsvalgte (AU)
15. februar 2008
- Presentasjon for RHF-styret
27. februar 2008
- utsendelse til HF'ene på høring
- Vedtak i RHF-styret
23. april 2008

Overordnet strategi for Helse Midt-Norge 2008-2020

Visjon:

På lag med deg for din helse

Hovedoppgaver:

- Pasientbehandling
- Forskning
- Undervisning av helsepersonell
- Opplæring av pasienter og pårørende

Verdier:

- Trygghet
- Respekt
- Kvalitet

Helse Midt-Norge skal gjennom målrettet arbeid, helhetlig dokumentasjon og måling utvikle kvalitet for å realisere visjon, mål og verdigrunnlag.

Hovedmål:

Pasientbehandling og opplæring:

Helse Midt-Norge skal gi likeverdige helsetjenester av god kvalitet, til riktig tid, tilpasset befolkningens og den enkelte brukers behov.

Helse Midt-Norge skal bidra til god samhandling mellom tjenestenivåer.

Behandlingsforløpet skal være forutsigbart, helhetlig og effektivt for pasient og pårørende.

Brukernes erfaring og kompetanse skal benyttes i planlegging og tilrettelegging av behandlingstilbud.

Organisasjon og ledelse:

Ved hjelp av kompetente medarbeidere skal Helse Midt-Norge utvikle effektive og resultatorienterte organisasjoner.

Virksomheten skal ivareta felles verdigrunnlag, etiske retningslinjer og medvirkning fra ansatte.

Forskning:

Helse Midt-Norge skal holde høy faglig standard og kunne dokumentere det.

Helseforetakene skal drive forskning og utvikling som en naturlig del av sin virksomhet.

Økonomi:

Foretaksgruppen Helse Midt-Norge skal drives med god og pålitelig økonomistyring. Samordning, effektiv drift og investeringer skal gi bidra til bedre pasienttilbud og sørge for at verdiene i foretaksgruppen vedlikeholdes og utvikles.

Felles forståelse og forankring

Foretakgruppen har behov for å synliggjøre og sikre tilslutning om det felles verdigrunnlag som overordnet strategi bygger på. Ledere og medarbeidere i Helse Midt-Norge skal ta sine beslutninger og handle slik at foretaksgruppen når sine langsiktige mål. Dette forutsetter at strategien er kjent og blir brukt av alle ansatte.

- Forankring og ledelse
 - Vedtak om overordnet strategi fattes av styret for Helse Midt-Norge RHF
 - Spesifikke strategier og interne verdier for hvert helseforetak og andre enheter i utvikles med overordnet strategi som ramme.
 - Ledere i Helse Midt-Norge skal aktivt arbeide for å realisere overordnet strategi innenfor sitt ansvarsområde og har ansvar for å gjøre sine medarbeidere kjent med verdigrunnlag, strategi og mål for virksomheten.

- Resultatoppnåelse
 - Det skal videreutvikles måleindikatorer og rapportering som støtter opp under hovedmålene i overordnet strategi
 - Ledere og enheter i Helse Midt-Norge skal gjennom målrettet arbeid, helhetlig dokumentasjon og måling utvikle kvalitet for å realisere visjon, mål og hovedoppgaver.

- Informasjonstiltak
 - Visjon skal brukes aktivt i profilering av alle Helse Midt-Norges virksomheter
 - Felles verdigrunnlag og hovedmål skal synliggjøres gjennom foretaksgruppens ulike trykksaker og elektroniske medier

(Evt.) **INNKOMNE UTTALELSER**

HELHETLIG DRØFTING

ØKONOMISKE KONSEKVENSER