

# Protokoll

År 2008 den 11.03.ble det  
avholdt drøftingsmøte mellom  
HNT HF og NSF, NITO  
Fagforbundet , EL&IT ,  
Utdanningsforbundet, Parat og  
Tekna vedr. Seniorpolitikk i  
Helse Midt Norge.

Tilstede fra HNT : John Ivar Toft ( Fram til 11.20)  
Helen Pedersen

Tilstede fra foretakstillitsvalgte: Jørgen Selmer NSF  
Peter Himo NSF  
Jørn Eidsaunet, El& IT  
Annie Wennevik , Fagforbundet  
Svein Inge Strømmen , Parat  
Grete Halsan, Utdanningsforbundet  
Olav Fikse, NITO  
Ingun Barli, NITO  
Mari Gårseth, Tekna

Forfall: Dnlf, Delta, NFF og Hovedverneombud

## Bakgrunn for drøftingsmøtet :

Utsendte dokumenter fra Helse Midt Norge, Styresak lokale styresaker – seniorpolitikk i HMN,  
Sluttrapport seniorpolitikk 2007 og Seniorpolitikk – Helse Midt Norge.

I tillegg ble sammendrag av Fafo rapporten ” Noen år til ” og statestikk over nye  
pensjonssøknader fra HNT ble delt ut i møtet.

Partene er enige om at drøftingsplikten etter Hovedavtalens bestemmelser er i varetatt gjennom  
underskrift av denne protokollen.

Foretakstillitsvalgtes synspunkter framkommer i vedlagte protokolltilførsler

Levanger / Namsos 11.mars 2008

Helse Nord Trøndelag HF

*Froge Selmer* NSF

Fagforbundet

*Olav* NITO

Parat

*Mari Gårseth*, Tekna

*Førund Eidsaune* EI & IT

*Grete Halsan*, Utdanningsforbundet

### Protokolltilførsel til drøfting av Seniorpolitikk i Helse Midt-Norge

Tillitsvalgte er av den klare oppfatning at tiltakene som er beskrevet i dokumentet ikke vil gjøre oss i stand til å nå overordnet mål for seniorpolitikken.

Vi kan ikke av dette se at seniormedarbeiderne er en verdsatt ressurs i Helse Midt-Norge. De betraktes som en ressurs kun så lenge de ikke medfører økte kostnader.

Påstander om usikker effekt av tiltak som krever økonomiske tilskudd er dårlig dokumentert. Nevnte FAFO-rapport er mangelfull da den kun omhandler kommuner og ikke helseforetak.

Hele dokumentet bærer preg av at vi skyver utfordringene foran oss. Det egner seg muligens som bidrag til lederopplæring, men ikke som et nyttig redskap for ledere som ønsker å beholde seniormedarbeidere.

Hva er det en sliten spesialsykepleier eller en utslitt kontormedarbeider trenger for å holde ut i jobben? En samtale med leder og tilbud om kurs???

Helse Nord-Trøndelag har selv utarbeidet et grundig dokument om senior/livsfasepolitikk. Dette ble ikke implementert i påvente av rapporten fra Helse Midt-Norge. Arbeidet internt i HINT skapte forventninger, men nå er vi bare skuffet!